



8 TIPS VOOR HET VRAGEN VAN DE WERKGEVERSVERGOEDING VOOR JE COACHTRAJECT

Wanneer je vastloopt in je werk, kan loopbaancoaching een goede manier zijn om daar weer uit te komen. Ik help je te ontdekken welk werk past bij jouw talenten en waarden, en hoe je weer plezier kan krijgen in je werk. Een gevoel van regie en controle over je loopbaan.

Je krijgt inzicht en neemt actie in:

- wat je ontwikkelingsmogelijkheden zijn binnen je huidige functie en/of werkgever
- de zoektocht naar een andere functie en/of bedrijf
- wat je kan doen om het roer om te gooien!
- wat te doen na re-integratie of bij outplacement
- hoe je jouw werkgeluk kan verhogen zodat je niet in een burn-out terecht komt!
- het formuleren van een nieuwe stip aan je horizon, bijvoorbeeld na promotie of reorganisatie
- wat je later wil worden als je groot bent en hoe je hier de regie op kan pakken

Een werkgever wil hier vaak een vergoeding voor betalen als je het vraagt. Maar hoe ga je dit gesprek aan?

Ik geef je 8 tips over hoe je dit het beste aan je werkgever kunt vragen.



coaching@estherpoortvliet.nl



06 239 50 772



www.estherpoortvliet.nl



8 TIPS VOOR HET VRAGEN VAN DE WERKGEVERSVERGOEDING VOOR JE COACHTRAJECT

1. Vraag de volledige aandacht van je leidinggevende

Zorg dat er genoeg tijd in de agenda is ingeruimd voor het gesprek. "Ik wil iets persoonlijks bespreken, kunnen we hier even 1-op-1 de tijd voor nemen?"

2. Bescherm jezelf

Je hoeft niet alles te delen met je werkgever, echter hoe meer de werkgever weet hoe meer hij zich kan inleven in de urgentie van je hulpvraag. Je kunt zeggen: "Jullie verwachten van mij zus en zo, ik kan hier nu niet aan voldoen en stel voor dat ik hier externe hulp bij inschakel. Ik wil graag hulp bij ... en heb hiervoor een erkende coach uitgezocht." Je kunt dan eventueel de flyer geven voor bedrijven.

3. Wees niet bang

Je hoeft niet bescheiden te zijn of het te bagataliseren. Je mag om hulp vragen, dit is juist heel sterk. Het toont je persoonlijk leiderschap en de manier waarop je regie neemt over de situatie. Zit je bijvoorbeeld tegen een burn-out aan, zeg dit dan eerlijk. Wil je op zoek gaan naar je ambities en talenten? Je werkgever heeft hier ook baat bij dus dat kun je gewoon hardop zeggen.

4. Zoom in op de opbrengsten voor je werkgever - win-win situatie

Probeer de link te vinden tussen jouw coaching en de belangen voor je werkgever.

Bijvoorbeeld:

- Inzicht in talenten, ambities en drijfveren: een werknemer die beter op zijn plek zit en zijn talenten optimaler inzet is een productiever en gelukkigere werknemer
- Ontwikkeling: maak het onderdeel van je jaarlijkse ontwikkelingsdoelstellingen
- Re-integratie: het kan onderdeel zijn van het re-integratieplan in samenspraak met de bedrijfsarts (Wet Verbetering Poortwachter). Een vitalere werknemer!
- Outplacement: als jij gesteund wordt door je werkgever in het vinden van nieuw werk dan laten ze een blijere ex-werknemer gaan, en een mogelijke ambassadeur voor de toekomst!



coaching@estherpoortvliet.nl



06 239 50 772



www.estherpoortvliet.nl



8 TIPS VOOR HET VRAGEN VAN DE WERKGEVERSVERGOEDING VOOR JE COACHTRAJECT

5. Denk mee met de werkgever over het budget

Onderzoek uit welk potje de werkgever de coaching kan vergoeden en leg dit voor. Pak de CAO of Personeelshandboek erbij en zoek naar duurzaam inzetbaarheidsbudget, of ontwikkel- en/of opleidingsbudget. Benader HR voor de mogelijkheden.

6. Wees duidelijk over de coaching resultaten

Wat er besproken wordt in de coaching is vertrouwelijk en wordt niet door mij gedeeld met de werkgever. Ik rapporteer niet terug, behalve als dit in overleg met jou op abstract niveau gevraagd wordt. Soms plannen we aan het einde van het traject een drieluik gesprek in met de leidinggevende, jou en mij om met elkaar de uitkomsten van het coachtraject te borgen en te evalueren. Dit kan op aanvraag.

7. Stel een plan B voor

Het kan gebeuren dat je werkgever geen budget heeft of dit nu niet wil vrijmaken. Geef dan niet gelijk op maar vraag wat wel mogelijk is? Is het mogelijk om bijvoorbeeld de kosten te delen?

8. Vraag mij voor hulp bij je aanvraag

In sommige gevallen is het handig dat ik aanwezig ben bij het gesprek of contact opneem met de leidinggevende of HR. Daarnaast kun je mijn website, flyer en referenties laten zien om ze te overtuigen dat je een erkende en ervaren loopbaancoach hebt uitgezocht die jou gaat helpen.

Ook kan ik je een duidelijke offerte geven die je kunt overleggen aan je werkgever zodat ze inzicht krijgen in de investering.

Vergeet niet = niet gevraagd is niet gekregen. Een werkgever laat zien dat ze het beste mee hebben met jou als ze in jou investeren door coaching.

Ze tonen daarmee goed werkgeverschap

Succes!



coaching@estherpoortvliet.nl



06 239 50 772



www.estherpoortvliet.nl